COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL
EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL
PERIODO ANUAL

MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2025		20	03	2025	50		20	03	2025

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	79445893	CRUZ	CUBILLOS

Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico
JOSE	ALEXANDER	Asistencial

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado: Subdirección Administrativa y Financiera

Denominación del empleo	Código	Grado
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	13

Propósito del empleo: REALIZAR SUS ACTIVIDADES PROFESIONALES/TECNICAS/ASISTENCIALES PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DEL MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	52861384	RODRIGUEZ	MUÑOZ

Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico
LESLIE	MAYERLY	Directivo

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador: Subdirección Administrativa y Financiera

Denominación del empleo	Código	Grado
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y/O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	0150	21

Motivo cambio de evaluador:

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido

Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador:

Denominación del empleo	Código	Grado

IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%

COMPROMISOS FUNCIONALES	Peso %	Evaluación (1-100)	RESULTADO
Documentar, y hacer seguimiento a requerimientos solicitados por los usuarios de forma oportuna respecto al mantenimiento de la infraestructura de las sedes del Ministerio	40	100.0	40.0
Revisar con el cronograma de verificación el buen funcionamiento de las instalaciones físicas como sanitarios, techos, tuberías eléctricas de la infraestructura, de la Entidad	30	100.0	30.0
Atender con oportunidad, calidad y eficiencia todas las solciudes de realizadas por la Jefe inmediata respecto a las necesidades presentadas por el Grupo de Gestión Administrativa.	30	100.0	30.0
		TOTAL	100.0
		EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES –85%	85.0

V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%

No.	COMPETENCIAS	
1	COMPETENCIA	Trabajo en equipo -Decreto 815

CONDUCTAS ASOCIADAS

CONDUCTAS ASOCIADAS	EVALUACIÓN
• Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo	SIEMPRE
• Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad	SIEMPRE
• Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales	SIEMPRE
• Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros	SIEMPRE
• Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo	SIEMPRE

MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2025		20	03	2025	50		20	03	2025

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	79445893	CRUZ	CUBILLOS
Primer nombre	**Otros nombres**	**Nivel jerárquico**	
JOSE	ALEXANDER	Asistencial	

• Cumple los compromisos que adquiere con el equipo		SIEMPRE
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?		SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales		SI
Explicación pregunta No	Cumple con las actividades asignadas del Grupo Gestión Administrativa	
NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO 15

2

COMPETENCIA	Orientación a resultados - Decreto 815	
CONDUCTAS ASOCIADAS		
CONDUCTAS ASOCIADAS		EVALUACIÓN
· Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos		SIEMPRE
· Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y / o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad		SIEMPRE
· Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidasnecesarias para minimizar los riesgos		SIEMPRE
· Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad		SIEMPRE
· Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados		SIEMPRE
· Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados		SIEMPRE
· Adopta medidas para minimizar riesgos		SIEMPRE
· Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos		SIEMPRE
· Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas		SIEMPRE
· Asume la responsabilidad por sus resultados		SIEMPRE
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?		SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales		SI
Explicación pregunta No	Cumple con las actividades asignadas del Grupo Gestión Administrativa	
NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO 15

3

COMPETENCIA	Colaboración - Decreto 815	
CONDUCTAS ASOCIADAS		
CONDUCTAS ASOCIADAS		EVALUACIÓN
Facilita la labor de sus superiores y compañeros de trabajo		SIEMPRE
Cumple los compromisos adquiridos		SIEMPRE
Articula sus actuaciones con las de los demás		SIEMPRE
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?		SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales		SI
Explicación pregunta No	Cumple con las actividades asignadas del Grupo Gestión Administrativa	
NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO 15

EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%	15

VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL

	PESO	CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES	85%	85.0
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	15%	15
EVALUACIÓN TOTAL EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL		100.0

MOTIVO EVALUACIÓN	Cambio de evaluador

MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2025		20	03	2025	50		20	03	2025

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	79445893	CRUZ	CUBILLOS
Primer nombre		**Otros nombres**	**Nivel jerárquico**
JOSE		ALEXANDER	Asistencial